

# ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA ECOLÓGICA AMAZÓNICA



## PLAN OPERATIVO ANUAL 2009

ENERO 2009

## **Presentación.-**

El Plan Operativo 2009 (POA 2009), está basado en el Plan Estratégico 2008-2012 formulado por la Comunidad y aprobado por el H. Consejo Politécnico. El POA es de carácter flexible, lo que permitirá afrontar eventualidades que surjan en el camino para rectificar rumbos.

En este nuevo Plan Operativo Anual, POA, las políticas y los objetivos planteados orientarán el desarrollo de la Institución en el presente año, sustentado en un sistema transparente, que promueva la participación mediante un diálogo permanente entre las autoridades y la comunidad académica alrededor de horizontes comunes.

La concreción de las políticas y objetivos se materializa en el POA 2009 conformado por diferentes proyectos para cada una de las extensiones, los mismos que están acordes con la disponibilidad de recursos humanos, tecnológicos, físicos y financieros.

## **MISIÓN**

Es cometido de la ESPEA:

- La formación de líderes profesionales cultos y proactivos con conciencia ambiental, mentalidad empresarial, espíritu innovador y talento creador en la toma de las grandes decisiones regionales y nacionales.
- La generación de nuevos conocimientos que promuevan el bienestar de los habitantes y el ecodesarrollo del trópico húmedo y la región amazónica en particular.
- La reingeniería y disseminación de los valores y conocimientos ancestrales vinculados a las culturas amazónicas y otras relacionadas.

## **VISIÓN**

Ser una Universidad Politécnica modelo y líder con cobertura regional y proyección internacional ubicada entre las mejores del trópico húmedo americano, reconocida como promotora del ecodesarrollo amazónico y generadora de avanzados conocimientos sobre agroecología, recursos naturales, ecoturismo, naturología, humanismo, econegocios y gestión ambiental para la superación de las deficiencias anacrónicas del capitalismo consumista, transitando **“por la senda de la excelencia académica”**.

## **PRINCIPIOS**

La lealtad inalienable a los principios institucionales y fundacionales a los que se refiere la Ley y su Reglamento son:

El ecologismo, la tolerancia, El laicismo, el cofinanciamiento, la sacralización de los fondos fiscales, el patrocinio de la CEI, la anticorrupción, la revaloración de grados y títulos, la NO promoción de los políticos.

**A la vez el Ecologismo se inspira en los seis principios generales:**

Valores, Democracia de base, No violencia, Ecodesarrollo, Acción Social, Alegría de vivir con autoestima.

## **POLÍTICAS**

1. Poseer la mejor infraestructura universitario-politécnica del Ecuador.
2. Transitar “Por la Senda de la Excelencia Académica” con catedráticos extranjeros y profesores nacionales con título de cuarto nivel.
3. Fomento de la investigación científica y tecnológica con equipamiento y tecnología de punta.
4. Impulso a la vinculación de la Politécnica con el entorno socioeconómico y cultural.
5. Institucionalización de la evaluación y acreditación universitaria.

6. Impulso a los estudios de postgrado y educación continua.
7. Impulso a la educación a distancia y virtual.
8. Integración de la participación estudiantil en la gestión académica, deportiva y cultural.
9. Impulso al desarrollo informático de la Politécnica.
10. Institucionalización de la gestión administrativa ágil y eficiente.
11. Institucionalización de la programación financiera.
12. Impulso a la cooperación nacional e internacional a través de convenios.

## **PLAN OPERATIVO ANUAL 2009**

### **1. GESTIÓN ADMINISTRATIVA**

#### **1.1 Infraestructura y Equipamiento**

##### **1.1.1 Construcciones**

###### **Objetivos**

- ✓ Consolidar el desarrollo físico de la ESPEA en las diferentes Sedes.
- ✓ Realizar el mantenimiento de las obras de infraestructura propia y arrendada.

###### **Actividades**

- ✓ Ejecución de la obra de infraestructura en Macas., Pichincha, Puerto Orellana, Zamora
- ✓ Terminación de la I Etapa.
- ✓ Equipamiento de los diferentes CATs a nivel nacional y equipamiento de laboratorios en Macas, Puerto Orellana, Zamora y El Puyo.
- ✓ Establecimiento de instructivos para el mantenimiento de edificios y locales de la ESPEA
- ✓ Elaboración de inventarios detallados de las edificaciones propias y en arriendo, laboratorios y casas de pasantía.

**Responsables:** Rectorado y Dpto. de Construcciones, Enero - Marzo - 2009, Abril – diciembre 2009.

##### **1.1.2 Informática**

###### **Objetivos**

- ✓ Desarrollar un servicio de intranet, como mecanismo de información interna.
- ✓ Equipar a las diferentes sedes y casas de pasantía con una infraestructura informática de acuerdo a los avances de la técnica y de la ciencia

###### **Actividades**

- ✓ Mantenimiento de la Página Web de la ESPEA
- ✓ Equipar a las diferentes sedes y casas de pasantía con una infraestructura informática de acuerdo a los avances de la técnica y de la ciencia.
- ✓ Implementación de Internet en las Sedes, CAT's, casas de pasantías y oficinas de apoyo.

**Responsables:** Dpto. de Informática, Enero - Diciembre - 2009

##### **1.1.3 Bibliotecas**

###### **Objetivos**

- ✓ Fomentar una cultura de superación personal por medio de consultas bibliográficas por parte de estudiantes, catedráticos y empleados de la ESPEA
- ✓ Disponer de bibliografía actualizada en temas de interés de las carreras que tiene la ESPEA.

## **Actividades**

- ✓ Adquisición de material bibliográfico.
- ✓ Realización del inventario.
- ✓ Adquisición e implementación de un software para el manejo automatizado de las bibliotecas.
- ✓ Elaboración de un instructivo para el manejo, resguardo y eliminación de documentos en Archivo Pasivo.
- ✓ Implementación de la unidad de Archivo Pasivo.

**Responsables:** Dpto. de Biblioteca y Dir. Financiera, Dpto. de Informática, enero – diciembre 2009

## **1. GESTION ADMINISTRATIVA**

### **1.2 Recursos Humanos**

#### **Objetivos**

- ✓ Llevar un registro actualizado de los datos de los profesores facilitadores y del personal administrativo.
- ✓ Desarrollar una cultura de valores en autoridades, docentes y administrativos, además un programa de capacitación continua del personal.
- ✓ Establecer un plan de seguridad general.

#### **Actividades**

- ✓ Sistematización de datos académicos y administrativos Registro actualizado.
- ✓ Desarrollar una cultura de valores en autoridades, docentes y administrativos.
- ✓ Desarrollo de una campaña de concientización para el desarrollo de valores personales en los funcionarios de la ESPEA.
- ✓ Implementación de las recomendaciones de la auditoria administrativa.
- ✓ Implementación de un plan de seguridad del personal.
- ✓ Estudio e implementación del programa de capacitación del personal de la ESPEA.

**Responsables:** Jefatura de personal, Jefatura Administrativa, Bienestar Politécnico, Enero - Diciembre 2009.

### **1.3 Aspectos Legales**

#### **Objetivos**

- ✓ Llevar un registro actualizado de leyes, estatutos, reglamento general, reglamentos especiales, instructivos y demás aspectos legales de la ESPEA.

#### **Actividades**

- ✓ Recopilación y clasificación de documentos legales relacionados con la ESPEA.
- ✓ Elaboración y aprobación del Instructivo de funcionamiento de CAT's, Manual de funciones administrativas, Instructivo de coordinación interinstitucional, Manual de control y salvaguardia de Activos fijos, instructivo de manejo de aranceles, Manual para evaluar el desempeño de autoridades y directivos institucionales, manual de monitoreo, evaluación y control de calidad de los servicios de Bienestar estudiantil, Reglamento de uso de laboratorios, equipos y salas de capacitación, instructivo para monitoreo y evaluación de los proyectos de investigación generativa que se desarrollen en la ESPEA.

**Responsables:** Secretaría General e ILLDIS, Dpto. Administrativo, Coordinador Institucional, Dirección Financiera, Secretaria General, CITTAMAZ, Secretaría General y DOBE, enero – diciembre 2009

## 1.4 Chancillería

### Objetivos

- ✓ Consolidar los convenios interinstitucionales ya existentes y fomentar la firma de nuevos convenios.
- ✓ Fortalecer las relaciones institucionales así como la imagen de la ESPEA como entidad Ecológico-Empresarial.

### Actividades

- ✓ Creación de convenios interinstitucionales a nivel nacional e internacional
- ✓ Diseño y ejecución de una campaña para mejorar la imagen de la ESPEA a través de actividades publicitarias y de difusión
- ✓ Diseño y elaboración de la Revista Cultural e Informativa, Revista Científica.
- ✓ Establecimiento de Alianzas estratégicas con medios de comunicación amazónicos
- ✓ Implantación de un Sistema de Seguridad Informática como una medida de protección de la información de la ESPEA
- ✓ Fortalecimiento de la imagen de la ESPEA a través de la página Web.
- ✓ Elaboración de un Instructivo de coordinación interinstitucional

**Responsables:** Cancillería y Bienestar Politécnico, Rectorado, Dpto. de Investigación, Dpto. de Informática, Enero – Diciembre 2009.

## 1.5 Dirección Financiera

### Objetivos

- ✓ Implementar un sistema que permita mejorar la eficiencia en las recaudaciones.

### Actividades

- ✓ Elaboración e implementación de sistemas contables para la administración central y sedes, programa de capacitación para el personal.
- ✓ Asignación de recursos en el presupuesto para el DOBE.
- ✓ Actualización de los costos anuales por carrera.

**Responsables:** Dir. Financiera y Dpto. de Informática, Rectorado, Dpto. de Personal, Enero – Octubre 2009

## 1.6 Bienestar Estudiantil

### Objetivos

- ✓ Fortalecer la imagen del departamento frente a la comunidad politécnica.
- ✓ Difundir los servicios que presta el Departamento de Bienestar estudiantil de la ESPEA.

### Actividades

- ✓ Elaboración e implementación del Plan de motivación y capacitación.
- ✓ Contratación de un seguro estudiantil.
- ✓ Establecimiento de índices de deserción estudiantil, causas y posibles soluciones
- ✓ Elaboración, aprobación e implementación de un instructivo para el uso de comedores y bares politécnicos y un manual de monitoreo, evaluación y control de calidad de los servicios de Bienestar estudiantil.
- ✓ Implementación de una campaña permanente de difusión de la Misión y Visión de la ESPEA
- ✓ Elaboración de un Programa de Salud, Manejo de Contingencias y prevención de riesgos laborales
- ✓ Elaboración y documentación en expedientes de la información socioeconómica de los estudiantes

- ✓ Adquisición de equipos y materiales para uso interno de los estudiantes, facilitadores y administrativos en actividades de recreación y deportes
- ✓ Elaboración, aprobación e implementación de un Reglamento de uso de laboratorios, equipos y salas de capacitación
- ✓ Difusión de los servicios de bienestar universitario a través de la Revista Politécnica.

**Responsables:** DOBE, Planeamiento y Directores de Extensiones, Enero – Diciembre 2009

## 1.7 Evaluación

### Objetivos:

- ✓ Establecer los mecanismos necesarios para obtener la Acreditación de la ESPEA.
- ✓ Crear una cultura de evaluación continua dentro de la comunidad politécnica.

### ACTIVIDADES:

- ✓ Elaboración y ejecución del Plan de Mejoramiento Institucional
- ✓ Ejecución de la Evaluación Externa por parte del CONEA
- ✓ Continuación y seguimiento de la evaluación del personal docente
- ✓ Aplicación de un software para el sistema de evaluación docente
- ✓ Aplicación del Manual de Evaluación del PEDI de forma anual y socialización.

**Responsables:** Unidad de Evaluación Interna y Rectorado, Unidad de informática, Comisión de Evaluación Interna, Enero – Diciembre 2009.

## 1. DOCENCIA

### 2.1 Pregrado

#### Objetivos

- ✓ Fortalecer la calidad de la formación profesional en las diferentes carreras
- ✓ Realizar estudios con el objeto de diseñar nuevas carreras, si la demanda lo amerita
- ✓ Innovar las carreras existentes en la ESPEA de acuerdo a las nuevas necesidades
- ✓ Elevar el conocimiento de los docentes de la ESPEA mediante los programas de educación continua.
- ✓ Elevar la calidad del proceso de enseñanza-aprendizaje

#### Actividades

- ✓ Rediseño curricular de las carreras existentes en la ESPEA
- ✓ Estudio y diseño de nuevas carreras
- ✓ Sistematización de los datos académicos de los estudiantes
- ✓ Diseño y ejecución de un plan de capacitación para los catedráticos
- ✓ Estudio y propuesta de un ciclo de conferencias en temas especializados para estudiantes y catedráticos
- ✓ Análisis de ventajas, desventajas y decisión de incorporación al proyecto TUNING.
- ✓ Programa de capacitación e incorporación de planificación de carreras por competencias
- ✓ Diseño y ejecución de un plan de promoción de cultura en valores
- ✓ Diseño de un programa que permita el acceso a la información estudiantil en la página Web
- ✓ Diseño y documentación del material producido por docentes y facilitadores para el desarrollo de la docencia

**Responsables:** DPI/Directores de Carrera, ODE, Informática/ Oficina de Documentación estudiantil, Enero – diciembre 2009.

## 2.2 Postgrado

### Objetivos

- ✓ Diseñar e Implementar el Programa de Docencia Superior modalidad a distancia.
- ✓ Fortalecer la formación de postgrado en diferentes especialidades.

### Actividades

- ✓ Estudio y diseño de nuevos cursos de postgrado
- ✓ Ejecución y seguimiento del Programa de postgrado de Docencia Superior modalidad semi presencial
- ✓ Diseño, Ejecución y seguimiento del Programa de postgrado de Docencia Superior modalidad a distancia
- ✓ Ejecución del Programa de Postgrado en Medicina Natural y Alternativa (Diplomado Superior, Especialista y Magíster), Gestión Ambiental (Diplomado Superior, Especialista y Magíster), Administración Educativa (Diplomado Superior, Especialista y Magíster).
- ✓ Diseño y Ejecución del Programa de Educación Continua, seguimiento para su aprobación de los Programas de Postgrado: Medicina Legal y Derecho Ambiental y Patrimonial.
- ✓ Evaluación de los Programas de Postgrado.
- ✓ Diseño de un programa que permita el acceso a la información personal y académica en la página Web.
- ✓ Establecimiento de convenios interinstitucionales
- ✓ Elaboración y ejecución de un Plan de difusión y posicionamiento

**Responsables:** DIPOSEC, Enero – diciembre 2009

## 2.3 Instituto Laico De Licenciaturas A Distancia (Ildis)

### Objetivos

- ✓ Diseñar nuevas carreras a distancia
- ✓ Elevar la calidad del proceso de enseñanza-aprendizaje.

### Actividades

- ✓ Estudio y diseño de nuevas carreras a distancia.
- ✓ Rediseño y actualización del Sistema de evaluación.
- ✓ Diseño de un programa que permita el acceso a la información personal y académica en la página web
- ✓ Creación del Campus Virtual para la educación a distancia.

**Responsables** ILLDIS y Dpto. de Informática, Enero – Diciembre 2009

## 3. INVESTIGACION

### Objetivos

- ✓ Desarrollar una cultura investigativa en el personal de la ESPEA: estudiantes, catedráticos y empleados.
- ✓ Fortalecer la formación de los estudiantes mediante la interacción de la docencia, la investigación y la relación con la colectividad.
- ✓ Fortalecer la relación con la comunidad mediante proyectos conjuntos.

### Actividades

- ✓ Diseñar y desarrollar proyectos de investigación que beneficien a la ESPEA y la comunidad del área de influencia
- ✓ Establecer convenios interinstitucionales para desarrollar proyectos de investigación conjuntos
- ✓ Elaboración del Mapa de Ecosistemas Terrestres del Ecuador
- ✓ Diseño y elaboración de un programa de vinculación entre pregrado y postgrado a través de la investigación

- ✓ Elaboración, aprobación e implementación de un instructivo para monitoreo y evaluación de los proyectos de investigación generativa que se desarrollen en la ESPEA

**RESPONSABLES** Investigadores Cancillería y Vinculación Consultoría y Rectorado, enero – diciembre 2009

#### **4. VINCULACION CON LA COMUNIDAD**

##### **Objetivos**

- ✓ Ampliar y consolidar la posición y participación cultural de la ESPEA en toda la región amazónica
- ✓ Promover la investigación para el rescate de las tradiciones y manifestaciones culturales de la región.

##### **Actividades**

- ✓ Elaboración y priorización de proyectos productivos que beneficien al área de influencia
- ✓ Generación de servicios y productos universitarios según las necesidades de la comunidad en cada sede y
- ✓ Fortalecimiento de los servicios que prestan los Café Net a la comunidad.
- ✓ Difusión de los servicios que presta la ESPEA a través de las casas de pasantías.
- ✓ Creación de un programa de participación social y desarrollo con instituciones públicas y privadas.
- ✓ Actualización y fortalecimiento del programa de desarrollo, seguimiento y control de pasantías.
- ✓ Mantenimiento del Centro de difusión de la identidad amazónica abierto al público e instituciones educativas

**RESPONSABLES:** CITTAMAZ, Matriz Tena, ILLDIS, SEDITEC, Extensión Tumbaco.